PCP – Gedragscode Sociale Veiligheid & Sportiviteit

Versie 0.1 – augustus 2026

1. Doel en uitgangspunt

PCP wil een vereniging zijn waar leden, vrijwilligers, trainers, begeleiders, ouders, bezoekers en samenwerkingspartners zich veilig, welkom en gerespecteerd voelen. Deze gedragscode beschrijft welk gedrag we van iedereen binnen en namens PCP verwachten.

De gedragscode maakt onderdeel uit van het bredere preventie- en integriteitsbeleid van PCP en sluit aan op de inzet van de vertrouwenscontactpersoon (VCP), de commissie Sportiviteit & Respect (S&R), het VOG-beleid en het nog vast te stellen sanctiebeleid.

2. Voor wie geldt deze gedragscode?

De gedragscode geldt voor iedereen die actief is binnen of namens PCP, waaronder:

- bestuurs- en commissieleden;
- trainers, coaches, teamleiders en begeleiders;
- scheidsrechters en overige wedstrijdfunctionarissen;
- vrijwilligers bij activiteiten, vervoer, kampen, toernooien en evenementen;
- betaalde krachten, stagiairs en ingehuurde derden;
- spelers, ouders/verzorgers, supporters en bezoekers.

3. Onze gedragslijn: gewenst, ongewenst en onacceptabel gedrag

PCP stimuleert gewenst gedrag, spreekt aan op ongewenst gedrag en treedt op bij onacceptabel gedrag. Daarmee is voor iedereen duidelijk wanneer iets binnen een team kan worden opgelost en wanneer opschaling nodig is.

Gewenst	Ongewenst	Onacceptabel
Sportief, respectvol, afspraken nakomen, positief coachen en elkaar helpen.	Afspraken niet nakomen, storend of respectloos gedrag. Eerst aanspreken en zo mogelijk binnen team/organisatie oplossen.	Agressie, bedreiging, discriminatie, pesten, fysiek geweld, diefstal/vandalisme, seksuele intimidatie of ander ernstig grensoverschrijdend gedrag. Altijd melden en passend opschalen.

4. Onze basisafspraken

- We behandelen elkaar gelijkwaardig, respectvol en fatsoenlijk.
- We zorgen samen voor een positieve sfeer en een sportief klimaat op en rond de velden.
- We sluiten niemand uit en accepteren geen discriminatie, racisme, pesten, intimidatie, agressie of ander grensoverschrijdend gedrag.
- We respecteren scheidsrechters, grensrechters, tegenstanders, medespelers, trainers, leiders en vrijwilligers, ook als we het niet eens zijn met een beslissing.
- We respecteren lichamelijke en emotionele grenzen van anderen.
- We gebruiken onze positie, invloed of afhankelijkheidsrelatie nooit voor persoonlijk voordeel of ongepaste toenadering.
- We gaan zorgvuldig om met accommodatie, materialen en eigendommen van anderen.
- We spreken elkaar aan op ongewenst gedrag en kijken niet weg bij onveiligheid.
- We accepteren geen giften, vergoedingen of voordelen die kunnen leiden tot belangenverstrengeling.

5. Extra afspraken bij jeugd en kwetsbare personen

- We bewaken professionele grenzen en zorgen voor een veilige en respectvolle omgang.
- We vermijden onnodig één-op-één contact in afgesloten of onoverzichtelijke ruimtes en passen waar mogelijk het vier-ogenprincipe toe.
- We dringen niet verder door in het privéleven van een jeugdige of kwetsbare sporter dan voor de sportbegeleiding noodzakelijk is.
- Seksuele of seksueel getinte toenadering, communicatie, aanrakingen of relaties met minderjarige sporters zijn niet toegestaan wanneer die strijdig zijn met professionele grenzen of wet- en regelgeving.
- We zijn terughoudend in kleedkamers, hotelkamers en andere privéruimtes en respecteren de privacy van sporters.
- Digitale communicatie met jeugdleden is functioneel, respectvol en bij voorkeur transparant via groepskanalen.
- Tijdens het begeleiden van minderjarigen gebruiken we geen alcohol of drugs en verschijnen we niet onder invloed bij activiteiten.
- Een vrijwilliger in een aangewezen risicofunctie beschikt over een geldige VOG met het passende screeningsprofiel.

6. Afspraken per rol

Spelers

- tonen teamgeest en respect voor medespelers, begeleiding, tegenstanders en officials;
- komen op tijd en melden zich volgens de teamafspraken af;
- accepteren beslissingen van scheidsrechters en grensrechters;
- gaan zorgvuldig om met kleedkamers, velden en materialen.

Trainers, leiders en coaches

- hebben een voorbeeldfunctie en coachen positief;
- zorgen voor toezicht en een veilige omgeving voor jeugdleden;
- ondernemen actie of melden wanneer zij ongewenst, onacceptabel of grensoverschrijdend gedrag signaleren;
- informeren ouders/verzorgers wanneer een ernstige situatie rondom een jeugdlid daarom vraagt, rekening houdend met veiligheid en privacy.

Ouders/verzorgers en supporters

- moedigen positief aan en laten de technische en tactische begeleiding aan trainer/coach;
- respecteren officials, tegenstanders, spelers en begeleiding;
- blijven buiten veld, dug-out en kleedkamer tenzij de begeleiding anders afspreekt;
- bespreken kritiek rechtstreeks en respectvol met de juiste persoon en niet langs de lijn of via sociale media.

Vrijwilligers en bestuurders

- vervullen een voorbeeldfunctie en handelen in het belang van de vereniging;
- gaan zorgvuldig om met vertrouwelijke informatie, persoonsgegevens, middelen en bevoegdheden;
- melden wangedrag of integriteitsrisico's via de afgesproken route.

7. E-mail, appgroepen en sociale media

- We publiceren geen vertrouwelijke, privacygevoelige, discriminerende, seksistische, racistische of schadelijke informatie.
- We spreken en schrijven respectvol over spelers, ouders, vrijwilligers, officials, tegenstanders en de vereniging.
- We voeren conflicten of persoonlijke beoordelingen niet publiekelijk uit via sociale media of teamapps.
- Bij twijfel over de juistheid van informatie controleren we dit eerst bij de juiste persoon.
- Voor het delen van foto's of video's houden we rekening met privacy, toestemming en de afspraken van PCP.
- Trainers en leiders bespreken sportieve beoordelingen en gevoelige zaken persoonlijk en niet via openbare sociale media.

8. Sportiviteit & Respect en meldroute

Niet ieder probleem hoort bij dezelfde persoon of commissie. PCP werkt daarom met een eenvoudige scheiding:

VCP	Commissie S&R / bestuur
Vragen, zorgen of meldingen over grensoverschrijdend gedrag, intimidatie, seksuele intimidatie, misbruik van positie of een onveilig gevoel.	Sportiviteits- en gedragsincidenten, agressie op of rond de velden, conflicten, herhaald ongewenst gedrag, overtredingen van verenigingsregels en disciplinaire zaken.

Bij twijfel hoeft een melder niet zelf te bepalen waar een melding thuishoort. De eerste ontvanger zorgt voor een zorgvuldige doorgeleiding. Bij ernstige of acute situaties kan direct worden opgeschaald naar bestuur, KNVB, deskundige instanties of politie.

9. Rol van de VCP

De vertrouwenscontactpersoon is een laagdrempelig eerste aanspreekpunt. De VCP luistert, bespreekt mogelijke vervolgstappen en kan doorverwijzen. De VCP doet geen zelfstandig onderzoek, stelt geen schuld vast en neemt geen disciplinaire besluiten.

Contact VCP PCP: vcp@pcpbreda.nl

10. Overtredingen en sancties

PCP neemt overtredingen serieus. Afhankelijk van aard, ernst, herhaling, leeftijd en omstandigheden kan een gesprek, waarschuwing, extra begeleiding, taakmaatregel, tijdelijke beperking van taken, schorsing of beëindiging van een functie volgen. Ernstige zaken kunnen worden voorgelegd aan de KNVB, een bevoegde sportrechtelijke instantie of de politie.

Zwaardere of structurele maatregelen worden niet door een individuele trainer of leider zelfstandig opgelegd, maar via de daarvoor afgesproken route binnen commissie S&R en/of bestuur. De verdere uitwerking wordt opgenomen in het afzonderlijke sanctiebeleid.

11. Aanspreken en melden

- Zie je gedrag dat niet past bij deze gedragscode? Spreek iemand aan als dat veilig en passend is.
- Kan het binnen het team of de directe organisatie worden opgelost, dan gebeurt dat eerst daar.
- Gaat het om onacceptabel, ernstig of grensoverschrijdend gedrag, of voelt rechtstreeks aanspreken niet veilig? Meld het dan via VCP, commissie S&R of bestuur.
- Bij direct gevaar wordt onmiddellijk passende hulp ingeschakeld.

12. Onderschrijven, bekendmaken en evalueren

Vrijwilligers, trainers, begeleiders, bestuursleden en andere functionarissen die namens PCP actief zijn, worden bij aanvang van hun functie geïnformeerd over deze gedragscode en onderschrijven de uitgangspunten. Trainers en leiders bespreken de belangrijkste gedragsregels ook met spelers en, bij jeugdteams, met ouders/verzorgers.

De gedragscode wordt zichtbaar gepubliceerd en periodiek onder de aandacht gebracht. Het bestuur evalueert de code in samenhang met het preventie- en integriteitsbeleid, de VOG-procedure, de meldroute en het sanctiebeleid.

13. Vaststelling

Vastgesteld door het bestuur van PCP op: 1 september 2026